

Inspectierapport

Mieters (KDV)

J H L -van Herwaardenstr 2

4194RR Meteren

Registratienummer 220384629

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	West Betuwe
Datum inspectie:	11-07-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	29-07-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	5
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	8
PEDAGOGISCH KLIMAAT	8
PERSONEEL EN GROEPEN.....	8
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	9
GEGEVENS VOORZIENING	11
OPVANGGEGEVENS	11
GEGEVENS HOUDER	11
GEGEVENS TOEZICHT	11
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	11
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	11
PLANNING	11
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	12

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte praktijkinspectie gehad. De minimaal wettelijk verplicht te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld plus een aanvulling aan de kwaliteitseisen die door de Wet innovatie en kwaliteit kinderopvang (IKK) zijn doorgevoerd per 1 januari 2019.

Het onderzoek heeft zich gericht op voorwaarden uit:

- het pedagogische klimaat (beleid en praktijk)
- voorschoolse educatie (VE)
- verklaringen omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen (inclusief diploma pedagogisch beleidsmedewerker)
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio)
- stabiliteit van de opvang van de kinderen
- veiligheid en gezondheid in de praktijk

Beschouwing

Deze beschouwing bevat een samenvatting van de bevindingen. Deze worden elders in het rapport uitgewerkt.

Korte omschrijving van het kinderdagverblijf (KDV)

Kinderdagverblijf Mieters is gevestigd in een lokaal van het bijgebouw achter de basisschool Mr. Aafjes aan de J.H.L. van Herwaardenstraat 2 in Meteren. Voor het buitenspelen wordt gebruik gemaakt van het schoolplein.

Op Mieters wordt opvang geboden aan maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar. Met dit aantal staat de locatie in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) geregistreerd. De opvang vindt plaats op de maandag- en donderdagochtend.

Mieters is onderdeel van Stichting Peuterspeelzalen Gemeente Geldermalsen (SPGG). Deze stichting biedt in Geldermalsen, Neerijnen en Neder-Betuwe peuteropvang aan.

Inspectiegeschiedenis

Op de locatie heeft in de afgelopen drie jaar handhaving plaatsgevonden op de volgende wettelijke eisen:

- voorwaarden binnen pedagogische praktijk en ouderrecht (jaarlijks onderzoek 19-09-2016);
- voorwaarde binnen pedagogische praktijk (nader onderzoek 08-12-2016).

Het handhavingsbeleid van de gemeente heeft geleid tot de gewenste resultaten.

Bevindingen op hoofdlijnen

Naar aanleiding van het huidige onderzoek is geconstateerd dat het KDV voldoet aan de getoetste voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Tijdens de inspectie op de locatie is de pedagogische praktijk beoordeeld. Daarnaast hebben er gesprekken plaatsgevonden met de beroepskrachten van het kindercentrum. Ook is beoordeeld of er gewerkt wordt conform het pedagogisch beleids- en/of werkplan.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de organisatie brede beleidszaken beschreven zijn. Daarnaast is er per opvanglocatie een specifiek pedagogisch werkplan dat toegeschreven is op die locatie.

Tijdens het jaarlijkse onderzoek is het pedagogisch beleids- en werkplan van de houder beoordeeld. Gedurende de huidige inspectie is beoordeeld of beroepskrachten op de hoogte zijn van het pedagogisch beleid.

Uit de inspectie en interview met de beroepskrachten is geconcludeerd dat houder er zorg voor heeft gedragen dat er gewerkt wordt conform het pedagogisch beleid.

Pedagogische praktijk

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is als bron gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang (de pedagogische basisdoelen).

Er is getoetst op de volgende vier aspecten:

1. of op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
2. of kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
3. of kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
4. of kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Enkele voorbeelden (observaties) van de pedagogische praktijk staan hieronder beschreven. Deze zijn gekoppeld aan één van de hierboven omschreven basisdoelen. De observatie vond plaats in de ochtend bij binnenkomst van de kinderen. Er waren twee beroepskrachten aanwezig en 12 kinderen.

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

Observatie:

De inspectie vond plaats net voor de kinderen in de ochtend naar binnen kwamen. Rond 8.30 uur komen de eerste kinderen. Er is een vaste manier van het verwelkomen van de kinderen. De kinderen en hun ouder(s) worden hartelijk begroet door de beroepskrachten. Er is gepast lichamenlijk contact; sommige kinderen geven een knuffel of kruipen even op schoot bij de beroepskracht. Er wordt gevraagd hoe het met hen gaat en er is kort tijd voor een overdracht van de ouder(s) aan de beroepskracht. Vervolgens vraagt de beroepskracht aan het kind wat hij/zij heeft meegenomen om straks in de kring te eten (fruit) en benoemt het fruit dat in het bakje zit. Daarna gaan kinderen met hun ouder(s) een spelletje of een puzzel aan tafel doen. Ook het afscheid nemen van de ouders gaat op een vaste manier. De kinderen zwaaien bij het raam en mogen even op de (houten) bank staan terwijl ze ondersteund worden door de beroepskracht.

Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden voldoende gewaarborgd.

Observatie:

Op Mieters wordt gewerkt met de VVE (Vroeg- en Voorschoolse Educatie) methode Puk & Ko. Dit betekent dat de beroepskrachten thematisch aandacht besteden aan de ontwikkeling van de kinderen op het gebied taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling. In de methode speelt de pop Puk een grote rol.

Als alle ouders weg zijn wordt er eerst gezamenlijk opgeruimd. Daarna pakken de kinderen een stoeltje en maken een kring. De pop Puk heeft een eigen stoeltje.

In de kring worden de kinderen opnieuw goedemorgen geheten en wordt er gevraagd wie de buurman of buurvrouw is. Beroepskracht zegt dan: "Goedemorgen Kind, fijn dat je er bent. Wie zit er naast jou?"

In de kring wordt aandacht besteed aan het thema Zomer dat nu speelt en daar worden alle kinderen bij betrokken. Er worden gerichte vragen gesteld aan de kinderen. Ook wordt er een boekje voorgelezen. Het boek van vandaag heet 'De Berenjacht'. Er is een stuk in het boek waarin er door verschillende landschappen wordt gelopen (gras, modder, water) en de beroepskracht nodigt de kinderen uit dit in de kring na te doen.

Als ze zogenaamd door het gras lopen zegt de beroepskracht: "Dit is wel heel hoog gras hè? Zwaai maar goed met je armen om erdoor heen te komen." Een kind zegt: "Ik ga het gras gewoon maaien!" en maakt maaibewegingen. De beroepskracht moet lachen en zegt: Ja, wat een goede oplossing zeg!" Kinderen worden gestimuleerd om mee te doen en hun fantasie te gebruiken. De ochtend heeft een vaste indeling waarin gezamenlijke activiteiten worden afgewisseld met zelfstandig spelen.

Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van sociale kennis en vaardigheden voldoende gewaarborgd.

Kennis maken met waarden en normen in de samenleving

Gedurende de observaties wordt voldoende aandacht besteed aan het kennis maken met waarden en normen.

Conclusie pedagogische praktijk

In de praktijk is te zien dat door het handelen van de medewerkers de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang gewaarborgd worden. Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden die gesteld zijn aan de pedagogische klimaat.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (interactie met de kinderen/aantal kinderen beroepskrachten)
- Pedagogisch beleidsplan (SPGG 2019)
- Pedagogisch werkplan (2019 1 Mieters)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Dit jaar is een steekproef gedaan om te toetsen of de werkzame personen in het bezit zijn van een geldige verklaring omtrent het gedrag. Ook is van deze personen gekeken of zij reeds geregistreerd zijn in het personenregister kinderopvang. En of houder er zorg voor heeft gedragen dat deze personen gekoppeld zijn met de kinderopvangorganisatie.

Uit de steekproef (de aanwezige beroepskrachten op de locatie) is geconcludeerd dat is voldaan aan de voorwaarden.

Opleidingseisen

De beroepskwalificaties van de beroepskrachten zijn tijdens het jaarlijks onderzoek in 2018 reeds beoordeeld en in orde bevonden.

Pedagogisch beleidsmedewerkers

Per 1 januari 2019 is de pedagogisch beleidsmedewerker (HBO functie) geïntroduceerd. Deze eis komt voort uit de herijkte regelgeving IKK en heeft tot doel de kwaliteit van de kinderopvang op een hoger niveau te brengen.

Houder moet vanaf 2019 zorg dragen voor coaching van medewerkers en een verdieping van de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De coaching geldt niet alleen voor vaste pedagogisch medewerkers, maar ook voor alle pedagogisch medewerkers met flexibele inzet.

Beleid inzet pedagogische beleidsmedewerker/coach

Tijdens het huidige onderzoek heeft de toezichthouder gesproken met de pedagogisch beleidsmedewerker die tevens als coach ingezet gaat worden op de peutergroep. Als beleidsmedewerker zal de medewerker het pedagogisch beleid ontwikkelen en zo nodig bijstellen. Hierbij zal het kwaliteitsniveau worden bewaakt en wordt dit besproken met de teams en de pedagogisch medewerkers. Als coach gaat zij medewerkers helpen in het signaleren van knelpunten in hun werkzaamheden, kennis en vaardigheden. Er zal met elkaar gekeken worden waar de behoefte ligt in het stukje coachen, ondersteunen en adviseren. Vier keer per jaar zal er een locatieoverleg zijn.

De uitvoering van de coaching en het beleid zullen in het jaarlijks onderzoek van 2020 worden beoordeeld.

Beroepskwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Het diploma van de pedagogisch beleidsmedewerker is tijdens het jaarlijks onderzoek beoordeeld en in orde bevonden.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op de dag van de inspectie is de beroepskracht-kindratio (BKR) beoordeeld. Dit is de verhouding tussen het feitelijk aantal aanwezige kinderen en beroepskrachten. Er waren 12 kinderen aanwezig en twee beroepskrachten. Hiermee wordt voldaan aan de regels die gesteld zijn aan de BKR.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op KDV Mieters wordt opvang geboden aan maximaal 16 kinderen van 2-4 jaar. Deze kinderen zitten in één stamgroep.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden die gesteld zijn aan het personeel en de groepen.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (interactie met de kinderen/aantal kinderen beroepskrachten)
- Personen Register Kinderopvang
- Presentielijsten

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het KDV is in het bezit van een veiligheids- en gezondheidsbeleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en de gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. Er zijn geen onaanvaardbare risico's waargenomen in de praktijk.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid was op de locatie aanwezig en de beroepskrachten waren op de hoogte van de inhoud.

Aanwezigheid EHBO'ers

De houder heeft er zorg voor gedragen dat gedurende de opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. De aanwezige beroepskrachten zijn in het bezit van een geldig certificaat eerste hulp aan kinderen.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De vastgestelde meldcode van de Mieters is een afgeleide van de vernieuwde meldcode kindermishandeling van BOinK en bevat een stappenplan en een afwegingskader. Uit het interview met de beroepskrachten is geconcludeerd dat deze nieuwe versie in gebruik is genomen per 1-1-2019.

Uit interview komt tevens naar voren dat de beroepskrachten kennis hebben van de meldcode en weet welke meldingsplicht zij hebben. Tevens weten zij hoe zij de meldcode, inclusief signalenlijst en afwegingskader moeten gebruiken.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden die gesteld zijn aan de veiligheid en gezondheid.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- EHBO certificaat
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toebedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;

het beslissen over:

- het doen van een melding, en
- het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Mieters
Website : <http://www.spgg.nl>
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Peuterspeelzalen Gemeente Geldermalsen
Adres houder : Postbus 173
Postcode en plaats : 4190CD GELDERMALSEN
Website : [Www.spgg.nl](http://www.spgg.nl)
KvK nummer : 11066290
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : M. Ross

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : West Betuwe
Adres : Postbus 112
Postcode en plaats : 4190CC Geldermalsen

Planning

Datum inspectie : 11-07-2019
Opstellen concept inspectierapport : 17-07-2019
Zienswijze houder : 27-07-2019
Vaststelling inspectierapport : 29-07-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 30-07-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 30-07-2019
Openbaar maken inspectierapport : 13-08-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De peuteropvang is per 20 juli overgenomen door KOH (Kinderopvang Holding) en valt onder het management van Kinderopvang Rivierenland.

Daarom en in verband met de vakantiesluiting van de PO, is de zienswijze vanuit Kinderopvang Rivierenland geschreven.

We zijn tevreden met het positieve oordeel van de toezichthouder m.b.t. het pedagogisch klimaat, opleidingseisen, beroepskrachten en stabiliteit voor de kinderen.

Met vriendelijke groeten,
Tonny van Santen
Manager Kinderopvang Rivierenland