

Inspectierapport

't Hummeltje (KDV)
Rhenoyseweg 34a
4152EL Rhenoy
Registratienummer 946974068

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	West Betuwe
Datum inspectie:	28-03-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	18-04-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. De minimaal wettelijk verplicht te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld plus een aanvulling aan de kwaliteitseisen die door de Wet innovatie en kwaliteit kinderopvang (IKK) zijn doorgevoerd per 1 januari 2019.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- het pedagogische klimaat (beleid en praktijk)
- verklaringen omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen (inclusief diploma pedagogisch beleidsmedewerker)
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio)
- stabiliteit van de kinderopvang
- veiligheid en gezondheid

Beschouwing

Deze beschouwing bevat een samenvatting van de bevindingen.

Korte beschrijving van het kinderdagverblijf (KDV)

KDV 't Hummeltje is een peuteropvang. Er wordt opvang geboden aan één groep kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar. Er worden maximaal 16 kinderen opgevangen. Met dit aantal staat het KDV in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK).

't Hummeltje is onderdeel van Stichting Peuterspeelzalen Gemeente Geldermalsen (SPGG). Deze organisatie heeft verspreid over de gemeente West Betuwe en Neder-Betuwe twaalf locaties waar peuteropvang wordt aangeboden.

Inspectiegeschiedenis

Tijdens het jaarlijkse onderzoek op 19 april 2018 zijn tekortkomingen geconstateerd bij de inschrijving in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Hierop heeft de gemeente een aanwijzing aan de houder gestuurd met de opdracht de tekortkoming op te lossen. De GGD heeft in opdracht van de gemeente hierop een nader onderzoek gedaan op 13 september 2018. De tekortkoming bleek nog niet te zijn opgelost. Gemeente heeft opnieuw een aanwijzing gestuurd in november 2018. Het nader onderzoek dat de GGD hierop heeft gedaan is gelijk met het huidige jaarlijkse onderzoek uitgevoerd maar is uitgewerkt in een apart rapport.

Bevindingen/conclusie

Uit het huidige jaarlijkse onderzoek waarvan de inspectie plaats vond op donderdag 28 maart 2019 is gebleken dat houder voldoet aan de getoetste voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Tijdens de inspectie op de locatie is de pedagogische praktijk (de verantwoorde kinderopvang) beoordeeld. Daarnaast hebben er gesprekken plaatsgevonden met de beroepskracht, de stagiaire en de beleidsmedewerker/coach van het kindercentrum. Ook is beoordeeld of er gewerkt wordt conform het pedagogisch beleidsplan.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de organisatie brede beleidszaken beschreven zijn. Daarnaast is er per opvanglocatie een specifiek pedagogisch werkplan dat toegeschreven is op die locatie.

Tijdens het jaarlijkse onderzoek is het pedagogisch beleids- en werkplan van de houder beoordeeld. Gedurende de huidige inspectie is beoordeeld of beroepskrachten op de hoogte zijn van het pedagogisch beleid.

Het gaat bij de inspectie om de volgende voorwaarden (indien van toepassing):

- tijdelijk afwijken van de beroepskracht-kindratio (de zgn. drie uurs-regeling) - tijdens het onderzoek is geconcludeerd dat er niet wordt gewerkt met de drie uurs-regeling. De locatie is minder dan tien aangesloten uren per dag geopend.
- een concrete beschrijving van de momenten waarop kinderen hun stamgroep mogelijk verlaten - het pedagogisch beleidsplan omschrijft de mogelijke momenten dat kinderen hun stamgroep verlaten
- Toestemming opvang tweede stamgroep - deze voorwaarde is niet van toepassing, er is maar één groep.

Uit de inspectie en interview met de beroepskracht en stagiaire is geconcludeerd dat houder er zorg voor heeft gedragen dat er gewerkt wordt conform het pedagogisch beleid.

Pedagogische praktijk

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is als bron gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang (de pedagogische basisdoelen).

Er is getoetst op de volgende vier aspecten:

1. of op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
2. of kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
3. of kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;

4. of kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Enkele voorbeelden (observaties) van de pedagogische praktijk staan hieronder beschreven. Deze zijn gekoppeld aan één van de hierboven omschreven basisdoelen. De observatie vond plaats in de ochtend. Er waren vijf kinderen aanwezig, één beroepskracht en een stagiaire.

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

Observatie:

Ieder kind krijgt van de beroepskracht en stagiaire de aandacht. Er worden complimentjes gegeven en er is gepast lichamelijk contact (knuffels). Beroepskracht is goed op de hoogte van de persoonlijke situaties van de kinderen. Zij is de mentor van alle kinderen en heeft regelmatig contact met de ouders.

Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden voldoende gewaarborgd.

Observatie:

Op de groep wordt gewerkt met de VVE-methode (Vroeg- en Voorschoolse Educatie) Uk&Puk. Deze methode biedt de mogelijkheid om middels thema's te werken aan de ontwikkeling van de kinderen op het gebied van taal, rekenen, sociale en motorische vaardigheden. Het thema nu was lente. De dag heeft voor de kinderen een herkenbare indeling. In de ochtend mogen de kinderen eerst vrij spelen. Een tweetal meisjes zit aan tafel te kleuren. Het worden cadeaus voor jarige familieleden. Beroepskracht helpt de meisjes daar waar nodig.

De stagiaire (laatste jaar van de opleiding) zit met wat andere kinderen een boekje te lezen in de leeshoek. De kinderen luisteren en geven tussendoor antwoord op de vragen die de stagiaire bij het voorlezen stelt aan de kinderen.

Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van sociale kennis en vaardigheden voldoende gewaarborgd.

De groep is niet heel groot maar toch vinden kinderen aansluiting bij elkaar. Twee wat oudere meisjes nemen bij het vrij spelen een meisje mee dat nog maar net op de groep zit. Ze betrekken haar in het spel.

Kennis maken met waarden en normen in de samenleving

Gedurende de observaties wordt voldoende aandacht besteed aan het kennis maken met waarden en normen.

Er zijn duidelijk regels en afspraken op de groep. Beroepskrachten geven hierin het juiste voorbeeld. Er wordt gezamenlijk opgeruimd. Kinderen weten bijvoorbeeld dat ze hun handen moeten wassen na het toilet.

Conclusie pedagogische praktijk

In de praktijk is te zien dat door het handelen van de medewerkers de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang gewaarborgd worden. Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden die gesteld zijn aan het pedagogische klimaat.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskracht en stagiaire)
- Observatie(s) (interactie met kinderen/aantal kinderen en beroepskrachten)
- Pedagogisch werkplan (Peuterspeelzaal 't Hummeltje, versiedatum: 01-01-2018)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Dit jaar is een steekproef gedaan om te toetsen of de werkzame personen in het bezit zijn van een geldige verklaring omtrent het gedrag. Ook is van deze personen (beroepskrachten en stagiaire) gekeken of zij reeds geregistreerd zijn in het personenregister kinderopvang. En of houder er zorg voor heeft gedragen dat deze personen gekoppeld zijn met de kinderopvangorganisatie.

Uit de steekproef (de aanwezige werkzame personen op de locatie) is geconcludeerd dat is voldaan aan de voorwaarden.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De beroepskwalificatie van de aanwezige beroepskracht is tijdens eerder onderzoeken reeds beoordeeld en in orde bevonden.

Pedagogisch beleidsmedewerkers

Per 1 januari 2019 is de pedagogisch beleidsmedewerker (HBO functie) geïntroduceerd. Deze eis komt voort uit de herijkte regelgeving IKK en heeft tot doel de kwaliteit van de kinderopvang op een hoger niveau te brengen.

Houder moet vanaf 2019 zorg dragen voor coaching van medewerkers en een verdieping van de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De coaching geldt niet alleen voor vaste pedagogisch medewerkers, maar ook voor alle pedagogisch medewerkers met flexibele inzet.

Beleid inzet pedagogische beleidsmedewerker/coach

Tijdens het huidige onderzoek heeft de toezichthouder gesproken met de pedagogisch beleidsmedewerker die tevens als coach ingezet gaat worden op de peutergroep. Als beleidsmedewerker zal de medewerker het pedagogisch beleid ontwikkelen en zo nodig bijstellen. Hierbij zal het kwaliteitsniveau worden bewaakt en wordt dit besproken met de teams en de pedagogisch medewerkers. Als coach gaat zij medewerkers helpen in het signaleren van knelpunten in hun werkzaamheden, kennis en vaardigheden. Er zal met elkaar gekeken worden waar de behoefte ligt in het stukje coachen, ondersteunen en adviseren. Vier keer per jaar zal er een locatieoverleg zijn.

De uitvoering van de coaching en het beleid zullen in het jaarlijks onderzoek van 2020 worden beoordeeld.

Beroepskwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Het diploma van de pedagogisch beleidsmedewerker is tijdens het jaarlijks onderzoek beoordeeld en in orde bevonden.

Aantal beroepskrachten

Tijdens de inspectie is de beroepskracht-kind ratio beoordeeld. Dit is het feitelijk aantal aanwezige kinderen en beroepskrachten. Er waren vijf kinderen aanwezig en één beroepskracht. Hiermee wordt voldaan aan de voorwaarde.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Er wordt opvang geboden aan maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar.

Conclusie: er wordt voldaan de getoetste voorwaarden die gesteld worden aan het personeel en de groep.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskracht en stagiaire)
- Personen Register Kinderopvang

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het KDV is in het bezit van een veiligheids- en gezondheidsbeleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en de gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Aanwezigheid EHBO'ers

Houders hebben er zorg voor gedragen dat gedurende de opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Per 1-1-2019 is het werken met de gewijzigde meldcode kindermishandeling ingegaan. De meldcode bevat een stappenplan én een afwegingskader. Dit is vastgelegd in de Wet kinderopvang en het Besluit Kwaliteit kinderopvang.

De vastgestelde meldcode van 't Hummeltje is een afgeleide van de vernieuwde meldcode kindermishandeling van Boink en bevat een stappenplan en een afwegingskader. Uit het interview met de beroepskracht is geconcludeerd dat deze nieuwe versie in gebruik is genomen per 1-1-2019. De beroepskracht was op de hoogte van de wijziging en gaf aan dat de organisatie hier binnenkort nog een bijeenkomst over heeft staan.

De meldcode bevat een stappenplan met de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader met daarbij het beslissen over het doen van een melding en het inzetten van de noodzakelijke hulp.

Conclusie

De vernieuwde meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en het bevorderen van de kennis over het gebruik van de meldcode voldoen aan de gestelde eisen.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskracht en stagiaire)
- EHBO certificaat
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)
De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf. (art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
 - een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
 - indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
 - specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.
- (art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;

het beslissen over:

- het doen van een melding, en
- het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : 't Hummeltje
Website : <http://www.spgg.nl>
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Peuterspeelzalen Gemeente Geldermalsen
Adres houder : Postbus 173
Postcode en plaats : 4190CD GELDERMALSEN
Website : [Www.spgg.nl](http://www.spgg.nl)
KvK nummer : 11066290
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : M. Ross

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : West Betuwe
Adres : Postbus 112
Postcode en plaats : 4190CC Geldermalsen

Planning

Datum inspectie : 28-03-2019
Opstellen concept inspectierapport : 28-03-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 18-04-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 25-04-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 25-04-2019
Openbaar maken inspectierapport : 09-05-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.